



Carta dei Valori

nonsolo15onlus
Ottobre 2013

Missione

nonsolo15 onlus raggruppa in sé:

familiari, amici e volontari che hanno a cuore il miglioramento della qualità di vita delle persone affette da idic15 e delle loro famiglie. L'associazione si sente portavoce e sostegno non solo per le famiglie iscritte ma anche per tutte le famiglie coinvolte, dalla sindrome da duplicazione del cromosoma 15, nel territorio italiano.

Vogliamo raggiungere il nostro obiettivo attraverso:

- una calda e premurosa accoglienza per tutte le famiglie che cercano il nostro aiuto
- l'organizzazione di iniziative che facilitino gli incontri e la relazione fra famiglie
- il sostegno della ricerca scientifica e la promozione della sua conoscenza
 - lo scambio di informazioni inerenti aspetti medici/psicologici/terapeutici
- il sostegno delle iniziative di ogni famiglia a favore dell'associazione

Valori

Vogliamo che tutti i soci di nonsolo15 onlus condividano questi valori:

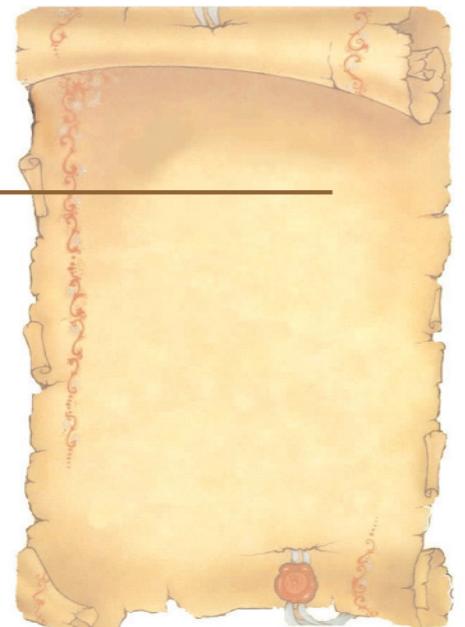
☀Crediamo nei nostri figli e li aiutiamo a realizzare pienamente le loro potenzialità.

☀Vogliamo lottare per i loro diritti, dall'inclusione sociale a quella scolastica e lavorativa per migliorare la loro e la nostra qualità di vita sia presente che futura.

☀Siamo una squadra, ognuno deve dare un contributo all'associazione a seconda delle proprie capacità e forze.

☀Pretendiamo da tutti il rispetto degli altri indipendentemente dalle loro origini e dalla loro cultura.

☀Crediamo nella ricerca scientifica come strumento per trovare una cura per i nostri figli o per le persone idic15 che dovessero nascere in futuro.





Comportamenti attesi e necessari

COMPORAMENTI attesi dai membri del direttivo

Il consiglio direttivo (CD), eletto dall'assemblea dei soci, ha il compito di realizzare la missione.

Il suo lavoro consiste, oltre che all'assolvimento degli adempimenti burocratici, nella valutazione di proposte e progetti, portati a sua conoscenza sia dalle famiglie e amici, che dalla comunità italiana e internazionale in genere. Il CD è tenuto a valutare la conformità, di ogni attività proposta, al mandato statutario e se del caso, decidere se la sua realizzazione rientri o meno nelle capacità sia finanziarie che di energie lavorative del gruppo. Il CD si prende cura di programmare le attività e della loro realizzazione, cercando di tenere sotto controllo i costi e la tempistica in modo utile e produttivo. Per garantire lo svolgimento positivo di questo lavoro i membri del CD devono essere disponibili ad un continuo dialogo e tenersi informati sui temi in discussione. Poichè le attività sono indirizzate a persone reali e temi sensibili, la collaborazione richiede:

- un approccio cauto, rispettoso, ragionato e quindi umano
- il rispetto di ogni opinione diversa della propria
- l'impegno necessario per trovare delle soluzioni condivise possibilmente da tutti, o quanto meno dalla maggior parte del gruppo.

Il processo per prendere delle decisioni può richiedere molto tempo che i membri del direttivo sono tenuti ad investire per il bene del gruppo intero, è quindi fondamentale che la comunicazione fra i membri del CD sia veloce e chiara fra tutti. La lontananza fisica delle persone presenti nel CD richiede necessariamente l'uso dei mezzi informatici. L'associazione e tutte le famiglie sono invitati a partecipare a questo processo di programmazione e realizzazione. Il CD è aperto a qualsiasi proposta di attività e collaborazione in accordo con la Mission, e fintanto che esse sono integrabili nel programma già in atto, e a patto che si trovino le forze personali per la loro realizzazione.

COMUNICAZIONE CHIARA:

è solo attraverso la buona comunicazione che avviene la vera comprensione, che ci permette di agire.

COMUNICAZIONE VELOCE:

è solo attraverso una comunicazione veloce che il direttivo può fare delle scelte condivise e progredire verso gli obiettivi fissati entro i tempi necessari.

PASSIONE:

propongo idee, faccio proposte, partecipo alle scelte, trovo soluzioni, mi faccio carico dei lavori da svolgere.

ORGANIZZAZIONE:

diamo il nostro contributo all'interno di una squadra.

RESPONSABILITÀ:

a ciascuno la sua, per realizzare assieme obiettivi e risultati.

COLLABORAZIONE:

siamo parti diverse di un unico ingranaggio, è necessario il rispetto delle opinioni altrui.



COMPORAMENTI attesi da tutti

Per seguire la nostra missione, e quindi dare sostegno alle famiglie, assicurare lo scambio di informazioni sulla sindrome idic15 e su possibili percorsi terapeutici, per sostenere tutti assieme la ricerca scientifica e le attività internazionali dobbiamo creare una comunicazione efficace fra il CD e le famiglie stesse. Le famiglie devono ricevere informazioni frequenti in merito alle questioni discusse nel CD e sulle decisioni da prendere per poter interagire in modo costruttivo e tempestivo. D'altra parte alle famiglie viene chiesto di portare a conoscenza del CD le proprie idee e richieste in modo che esse possano essere raccolte al momento opportuno. L'associazione nonsolo15 raggruppa famiglie con radici culturali, sociali e politiche molto diverse fra loro, e questo richiede uno sforzo di collaborazione solidale da parte di tutti, ognuno in base alle proprie possibilità e con il massimo rispetto per le opinioni degli altri.

CONFRONTO RISPETTOSO:

vogliamo un dialogo costruttivo e privo di toni aggressivi o prevaricatori.



MOTIVAZIONE E INIZIATIVA:

vogliamo alimentare la motivazione e l'iniziativa attraverso la condivisione e il coinvolgimento di tutti, per questo chiediamo a tutti di portare nuove idee e di lavorare per svilupparle.

SOSTEGNO:

chiediamo alle famiglie di sostenere l'associazione anche attraverso la promozione di iniziative locali di sensibilizzazione e/o raccolta fondi

IMMAGINE:

parlare di nonsolo15 significa parlare di NOI, dei nostri ragazzi, delle nostre famiglie.
Ciascuno di noi è nonsolo15!

Che cosa non siamo

Gli amici che si accostano a noi e che cercano il nostro aiuto hanno a volte difficoltà a capire esattamente cosa nonsolo15 sia, che cosa proponga e soprattutto con quali energie si sostenga e produca ciò che riesce a dare. Per questo motivo, può forse essere più facile ed immediato dire cosa "non siamo per dirimere ogni dubbio rapidamente.

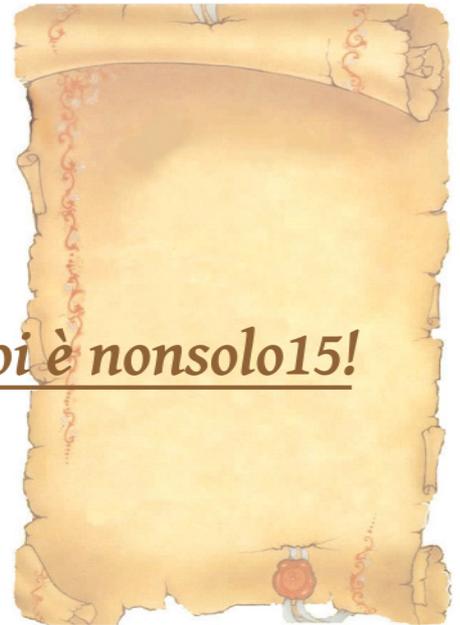
L'associazione nonsolo15 onlus:

non ha a libro paga personale stipendiato che possa realizzare le nostre idee al nostro posto non si giova di ricchi benefattori che la finanzino al nostro posto

Soprattutto ricordate che:

il Presidente e i membri del direttivo e dello staff sono solo genitori o semplici volontari che operano gratuitamente nel loro tempo libero a favore di tutti

ciascuno di noi è nonsolo15!



Questo documento costituisce le linee guida che dettano gli obiettivi, le priorità e i comportamenti conseguenti e attesi da chi sceglie di aderire alla nostra associazione.

L'associazione nonsolo15 onlus adotta queste linee guida con lo scopo di chiarire i capisaldi della sua Mission, facilitare la condivisione di essa con chi le si accosterà nel futuro, per promuovere le iniziative delle famiglie, la collaborazione e il rispetto reciproco.

Il direttivo sottoscrive all'unanimità adotta questo documento il giorno 16/10/2013

